

**О Т Ч Е Т**  
о реализации **отдельных пунктов**  
плана мероприятий по противодействию коррупции  
за 2025 год  
**ГБУСОН РО «Ростовский ПНИ №1»**  
*наименование учреждения*

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнитель мероприятия (наименование учреждения)	Информация об исполнении (краткое описание)
1	2	3	4	5
1	Обеспечение действенного функционирования комиссии по противодействию коррупции (далее – комиссия)	В течение 2025 г.	ГБУСОН РО «Ростовский ПНИ №1»	Обеспечивается, 4 раза в течение 2025 года.
2	Рассмотрение на заседании Комиссии отчета о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции (далее – план)	Ежегодно, до 1 февраля	ГБУСОН РО «Ростовский ПНИ №1»	Исполняется ежегодно до 1 февраля
3	Размещение отчета о выполнении настоящего плана в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции»	Ежегодно, до 1 февраля	ГБУСОН РО «Ростовский ПНИ №1»	Исполняется ежегодно до 1 февраля
4	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение локальных правовых актов учреждения, регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствие с федеральными законами, иными правовыми актами Российской Федерации, правовыми актами Ростовской области	В течение 2025 г.	ГБУСОН РО «Ростовский ПНИ №1»	Регулярное исполнение.

1	2	3	4	5
5	Участие в инструктивно-методических совещаниях по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проводимых министерством труда и социального развития Ростовской области	По мере необходимости	ГБУСОН РО «Ростовский ПНИ №1»	Принимается участие в вебинарах
6	Существление внутреннего контроля эффективности реализации антикоррупционных мер в учреждении	Постоянно	ГБУСОН РО «Ростовский ПНИ №1»	Регулярное исполнение
7	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения, а также применение мер юридической ответственности	В течение 2025 г.	ГБУСОН РО «Ростовский ПНИ №1»	Регулярное исполнение
8	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	В течение 2025 г.	ГБУСОН РО «Ростовский ПНИ №1»	Регулярное исполнение. Приказом от 31.12.2019 № 99 од (с изменениями от 01.07.2021 № 36 од, от 04.03.2024 № 35 од) утвержден Порядок уведомления работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (приложение № 8);
9	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников учреждения о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	В течение 2025 г.	ГБУСОН РО «Ростовский ПНИ №1»	Регулярное исполнение
10	Проведение мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к коррупции	Ежегодно	ГБУСОН РО «Ростовский ПНИ №1»	Регулярное исполнение
11	Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения актуальной информации об антикоррупционной деятельности (с учетом требований	В течение 2025 г. (по мере необходимости)	ГБУСОН РО «Ростовский ПНИ №1»	Регулярное исполнение в соответствии с приказом Минтруда России от 07.10.2013 №530.

1	2	3	4	5
	утвержденных приказом от 07.10.2013 № 530н Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации)			
12	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в минтруд области посредством функционирования «телефона доверия», а также приема письменных сообщений по вопросам противодействия коррупции, поступающих в учреждение	В течение 2025 г.	ГБУСОН РО «Ростовский ПНИ №1»	Обеспечено
13	Организация повышения квалификации лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений по программам противодействия коррупции	В течение 2025 г.	ГБУСОН РО «Ростовский ПНИ №1»	Пройдено обучение в 2024 году
14	Представление в отдел по работе с персоналом минтруда области отчетов о результатах исполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2025 год, утвержденный приказом №78 от 26.03.2025	В порядке и сроки, определенные минтрудом области	ГБУСОН РО «Ростовский ПНИ №1»	Регулярное исполнение
15	Проведение работы по актуализации информации, размещенной на информационных стендах в зданиях и помещениях, занимаемых учреждениями, направленной на профилактику коррупционных и иных правонарушений со стороны граждан и работников учреждений, а также информации об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции	В течение 2025 г. (по мере необходимости)	ГБУСОН РО «Ростовский ПНИ №1»	Регулярное исполнение

1	2	3	4	5
16	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	Ежегодно, до 9 декабря	ГБУСОН РО «Ростовский ПНИ №1»	Размещен материал «Борьба с коррупцией – дело каждого!» на информационных стендах
17	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при исполнении учреждением полномочий	До 1 октября 2025 года	ГБУСОН РО «Ростовский ПНИ №1»	Во 2 квартале 2025 года (протокол заседания комиссии по противодействию коррупции №2 от 16.05.2025 г.) проведена оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации учреждением своих полномочий. Комиссией принято решение оставить без изменения перечень коррупционно-опасных функций и перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками»
18	Разработка и принятие мер по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	В течение 2025 г.	ГБУСОН РО «Ростовский ПНИ №1»	Регулярное исполнение, учитывая положения Методических рекомендаций Минтруда России по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд
19	Участие в совещаниях (обучающих мероприятиях) руководителей и работников учреждений (круглые столы, доклады, информационные материалы), проводимых минтрудом области по вопросам противодействия коррупции	В течение 2025 г.	ГБУСОН РО «Ростовский ПНИ №1»	13.03.2025 и 14.08.2025 на заседаниях коллегии минтруда области с участием директоров подведомственных учреждений заслушаны доклады лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в минтруде области, на темы: «О результатах работы по противодействию коррупции в подведомственных министерству труда и социального развития Ростовской области учреждениях в 2024 году и задачах на 2025 год»; «Об основных направлениях работы, проводимой с целью профилактики коррупционных правонарушений в подведомственных учреждениях в 2025 году».

1	2	3	4	5
				<p>26.03.2025 директора учреждений, а также лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении, приняли участие в совещании в форме видео-конференц-связи по вопросам подготовки показателей эффективности деятельности в соответствии с Методикой оценки эффективности деятельности по предупреждению коррупции в государственных и муниципальных учреждениях, унитарных предприятиях, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют исполнительные органы Ростовской области и органы местного самоуправления муниципальных образований в Ростовской области, утвержденной протоколом заседания комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Ростовской области от 21.03.2024 № 1.</p>

Директор



А.В. Андреев

Исп. Николай Михайлович Березной  
(863) 295 78 48